

UCHWAŁA NR XXIX/238/18
RADY GMINY OSIECK
z dnia 26 marca 2018 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, nagród oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i w szkołach prowadzonych przez Gminę Osieck

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630), uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, nagród oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i w szkołach prowadzonych przez Gminę Osieck, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Osieck.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXII/134/09 Rady Gminy Osieck z dnia 26 marca 2009 roku w sprawie Ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Osieck, oraz uchwała nr XXIV/141/09 Rady Gminy Osieck z dnia 27 maja 2009 r zmieniająca w/w uchwałę.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY


Adam Kowalski

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, nagród oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, przyznawania nagród nauczycielom dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i w szkołach prowadzonych przez Gminę Osieck.

Rozdział 1.

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189);
2. rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
3. organie prowadzącym szkołę, przedszkole - rozumie się przez to Gminę Osieck;
4. szkole – rozumie się przez to szkoły podstawowe, dla których organem prowadzącym jest Gmina Osieck;
5. przedszkolu – rozumie się przez to przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Osieck;
6. wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Osieck;
7. dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora przedszkola i szkoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Osieck;
8. nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach i szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Osieck;
9. roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy przedszkola i szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
10. klasie - należy przez to rozumieć oddział lub grupę w szkole lub przedszkolu;
11. uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka i dziecko w przedszkolu;
12. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela;
13. godzinie ponadwymiarowej- należy przez to rozumieć godzinę określoną w arkuszu organizacyjnym placówki wynikającą z przydziału czynności nauczyciela w danym roku szkolnym realizowaną poza tygodniowym obowiązkowym wymiarem godzin;
14. godzinie doraźnego zastępstwa – należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela;
15. stawce wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli – należy przez to rozumieć stawki z rozporządzenia.

§ 2. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom następujących składników płacowych:

1. dodatku za wysługę lat;
2. dodatku motywacyjnego;
3. dodatku funkcyjnego;
4. dodatku za warunki pracy,
5. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych;
6. dodatku wiejskiego;
7. nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

§ 3. Dodatki przyznaje:

1. nauczycielowi, w tym wicedyrektorowi – dyrektor;
2. dyrektorowi - wójt.

§ 4. 1. Dodatki: za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny i wiejski wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatki: za warunki pracy, oraz wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu, 28 dnia każdego miesiąca.

3. Jeżeli odpowiednio 28 dzień miesiąca jest dniem wolnym od pracy, wypłata następuje w dniu poprzedzającym wolny dzień.

Rozdział 2.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 5. Dodatek za wysługę lat przyznaje się zgodnie z art. 33 Karty nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 6. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przedszkola/szkoły w zależności od jakości świadczonej pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 6 pkt. 2 niniejszego regulaminu może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, przejawiające się w:

a) uzyskiwaniu przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela,

dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,

b) umiejętnym rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

c) aktywnym i efektywnym działaniu na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej troski;

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem, przejawiająca się w:

a) systematycznym i efektywnym przygotowaniu do przydzielonych obowiązków,

b) doskonaleniu zawodowym skutkującym praktycznym stosowaniem innowacyjnych metod nauczania i wychowania,

c) wzbogacaniu własnego warsztatu pracy,

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, na rzecz uczniów i zgodnych z ich zdiagnozowanymi potrzebami przejawiające się w:

- a) inicjowaniu i organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udziale w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania egzaminów w szkołach publicznych,
- c) opiece i koordynowaniu prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
- d) skutecznym kierowaniu rozwojem uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi
- e) prowadzeniu lekcji koleżeńskich, podejmowaniu innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły/przedszkola jest nienaganne wykonywanie obowiązków dyrektora szkoły określonych w art. 68 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r, poz. 59 i 949), art. 7 Karty Nauczyciela i obowiązków kierownika jednostki budżetowej oraz spełnienie niżej podanych kryteriów:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi;
- 2) aktywne zaangażowanie w podnoszenie jakości pracy szkoły,
- 3) kreatywne działania zmierzające do uzyskania jak najlepszych wyników,
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków,
- 5) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym pozyskiwanie środków unijnych,
- 6) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych, w tym konkursów, olimpiad, wycieczek, czy samodzielnego wykonywania pomocy dydaktycznych,
- 7) dbałość o powierzone mienie, estetykę, ład i porządek,
- 8) troska o bezpieczeństwo,
- 9) kształtowanie dobrej atmosfery pracy.

§ 7. 1. W danym roku kalendarzowym tworzy się fundusz motywacyjny dla szkół w wysokości 3% planowanej sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu/szkole.

2. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości od 1% do 25 % jego wynagrodzenia zasadniczego, a dyrektorowi i wicedyrektorowi w wysokości od 1% do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny dyrektorom przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 8. 1. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny może być przyznany po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy.

2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

3. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela pierwszy dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora poprzedniej szkoły.

4. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel, wicedyrektor lub dyrektor przedszkola/szkoły powiadamiany jest na piśmie.

Rozdział 4.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) powierzenia stanowiska dyrektora lub wicedyrektora szkoły/przedszkola;
- 2) powierzenia stanowiska kierowniczego w zastępstwie;
- 3) powierzenia stanowiska kierownika świetlicy;
- 4) powierzenia wychowawstwa klasy, oddziału przedszkolnego, świetlicy;
- 5) sprawowania funkcji doradcy metodycznego;
- 6) sprawowania funkcji opiekuna stażu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora przedszkola/szkoły oraz osób, którym powierzono te stanowiska w zastępstwie ustala się uwzględniając wielkość przedszkola/szkoły, jej strukturę organizacyjną, jakość i złożoność wykonywanych zadań, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, warunki środowiskowe i społeczne, w jakich przedszkole/szkoła funkcjonuje.

3. Wysokość pozostałych dodatków funkcyjnych ustala się uwzględniając skalę i stopień złożoności wykonywanych zadań.

4. Wysokość dodatków funkcyjnych wynosi:

- 1) dyrektora szkoły/przedszkola - do 1000 zł;
- 2) wicedyrektora szkoły/przedszkola – do 600 zł;
- 3) kierownika świetlicy – do 200 zł;
- 4) wychowawcy klasy/oddziału przedszkolnego powyżej 20 uczniów - 100 zł;
- 5) wychowawcy klasy/oddziału przedszkolnego do 20 uczniów - 80 zł;
- 6) doradcy metodycznego – 100 zł;
- 7) opiekuna stażu – 80 zł.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji określonych w ust.1, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w przypadkach określonych w odrębnych przepisach, w szczególności w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

8. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego przysługuje za każdą klasę, oddział przedszkolny powierzoną nauczycielowi.

Rozdział 5.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia przysługują z tego tytułu dodatki.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1 wynosi 20% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 11. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zrealizowanych zastępstw doraźnych zgodnie z odrębnymi przepisami.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 12. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli planuje się w wysokości 1,0 % środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z tym że:

- 1) 50% środków przeznacza się na Nagrody Dyrektora,
 - 2) 50 % środków przeznacza się na Nagrody Wójta dla dyrektorów i wyróżniających się nauczycieli.
2. Środki przeznaczone na wypłatę Nagród Wójta pozostają do czasu realizacji w planie wydatków Urzędu Gminy.

§ 13. 1. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród ma charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi za:

- 1) osiągnięcie co najmniej dobrych wyników w nauczaniu – potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych oraz diagnoz wewnętrznych, zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach co najmniej II stopnia konkursów i olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów czołowych miejsc w konkursach, zawodach artystycznych, sportowych i innych bądź innymi wymiernymi osiągnięciami;
- 2) prowadzenie wyróżniającej działalności wychowawczej na szczeblu klasy lub szkoły;
- 3) aktywne uczestnictwo w pracach szkoły, zwłaszcza związanych ze współdziałaniem ze środowiskiem;
- 4) zaangażowanie w pracę na rzecz dzieci ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi;
- 5) podejmowanie innowacyjnych działań w zakresie opracowania i wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania;
- 6) animowanie i organizowanie współpracy przedszkola/szkoły ze środowiskiem lokalnym;
- 7) doskonalenie własnego warsztatu pracy i dzielenie się zdobytą wiedzą i umiejętnościami z innymi nauczycielami.

2. Nagroda Wójta jest przyznawana dyrektorowi za:

- 1) osiągnięcia, o których mowa w pkt. 1;
- 2) sprawne i innowacyjne kierowanie przedszkolem/szkołą, w szczególności:
 - a) opracowanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły przez realizację właściwej polityki kadrowej i organizację pracy,
 - b) opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole wzbogacających jej ofertę edukacyjną oraz służących wszechstronnemu rozwojowi uczniów
 - c) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku i kreowanie jej pozytywnego wizerunku,
 - d) przyczynianie się do rozwoju bazy szkoły,
 - e) efektywnie działanie na rzecz pozyskiwania funduszy zewnętrznych.

§ 14. 1. Nagroda Wójta dla nauczyciela jest przyznawana na pisemny, uzasadniony wniosek Dyrektora.

2. Wniosek jest składany do Wójta w terminie do 1 października.

3. Wójt w terminie do 14 października podejmuje decyzję o przyznaniu Nagród.

4. Nagrodę Dyrektora dla nauczycieli i wicedyrektorów szkół i przedszkoli Dyrektor szkoły przyznaje z własnej inicjatywy lub na pisemny, uzasadniony wniosek Rady Pedagogicznej;

5. Uzasadnienie, o którym mowa w ust.1 i ust.4 zawiera:

- 1) wskazanie osiągnięć będących motywacją do zgłoszenia kandydata;
- 2) wykazanie, iż kandydat spełnia warunki konieczne do otrzymania nagrody.

6. Nauczyciel nie może w jednym roku szkolnym otrzymać Nagrody Dyrektora i Nagrody Wójta.

§ 15. 1. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. Wójt Gminy może podjąć decyzję o przyznaniu Nagrody Wójta w innym terminie.

3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dyrektor szkoły, za zgodą Wójta, może przyznać nagrodę w innym terminie.

4. Informację o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych nagrodzonego nauczyciela.

Rozdział 8.

DODATEK WIEJSKI

§ 16. Nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach/szkołach w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin określonego w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 9.

PRZEPISY PRZEJŚCIOWE I KOŃCOWE

§ 17. Dodatki przyznane na czas określony według dotychczasowych zasad wypłacane są do końca tego okresu.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Adam Kowalski