

Zarządzenie Nr 3/2012
Wójta Gminy Osieck
z dnia 2 stycznia 2012 roku

**w sprawie zmiany w regulaminie wynagradzania pracowników zatrudnionych
w Urzędzie Gminy i gminnych jednostkach organizacyjnych Gminy Osieck.**

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.), art. 39 ust. 1 i 2 i art. 58 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50, poz. 398 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1

W regulaminie wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy i gminnych jednostkach organizacyjnych Gminy Osieck stanowiącego załącznik do zarządzeniu Nr 20/2009 Wójta Gminy Osieck z dnia 22 maja 2009 roku

1) § 5 otrzymuje brzmienie:

1. Ustala się tabelę maksymalnych stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,

MAKSYMALNE STAWKI WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO	
Stanowisko	Kwota w złotych
W Urzędzie Gminy	
Sekretarz Gminy	5000
Kierownik USC,	4600
Kierownik referatu	4600
Starszy inspektor	4600
Inspektor, doradca	4500
Podinspektor, asystent	4000
Referent	3300
Młodszy referent	2400
W ramach robót publicznych	
Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	3000
Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	2300
W jednostkach organizacyjnych gminy	
Główny księgowy	4600
Starszy inspektor	4400
Inspektor	4200
Podinspektor	3800
Starszy referent	3600
Referent	3200
sekretarka	2700
Pomoc administracyjna, biurowa	2300
Jednostki organizacyjne pomocy społecznej	
Starszy pracownik socjalny	4000

Pracownik socjalny	3600
Jednostki oświatowe	
Sekretarz szkoły	3500
Stanowiska pomocnicze i obsługi w Urzędzie i jednostkach	
Kierowca samochodu ciężarowego specjalistycznego, mechanik samochodowy	2500
intendent	2900
kucharz	2400
Robotnik gospodarczy	2200
woźny	2000
sprzątaczką	1900

2. W wyniku dokonanej oceny pracowniczej w ramach posiadanych środków dokonuje się zmiany wynagrodzenia lub przyznaje się nagrodę.
 3. Zmiana stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego następuje w wyniku otrzymania pozytywnej oceny w wysokości:
 - przy otrzymaniu 50-80% - o 3-10 % wynagrodzenia zasadniczego;
 - przy otrzymaniu oceny powyżej 80% - o 5-20 % wynagrodzenia zasadniczego.
- 2) § 7 otrzymuje brzmienie:
1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w Urzędzie Gminy tworzy się fundusz nagród w wysokości 6% planowanego osobowego funduszu płac.
 2. Fundusz nagród może być podwyższony przez kierownika Urzędu w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia osobowe z tytułu oszczędności wynikających ze zwolnień lekarskich pracowników, wakatów.
 3. Fundusz nagród nie może być powiększany o zaplanowane, a nie wykorzystane środki z tytułu odpraw emerytalnych i nagród jubileuszowych.
 4. Funduszem nagród dysponuje Wójt Gminy jako kierownik Urzędu.
 5. Kierownik Urzędu przyznaje pracownikowi nagrodę w związku z dobrą oceną okresową powyżej średniej za:
 - a) Uzyskanie oceny w przedziale 50 – 80 % nagrodę w wysokości 40-80% wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) Uzyskana ocena powyżej 80 % - w przedziale 50-100 % wynagrodzenia zasadniczego.
 6. Dodatkowym kryterium przyznania nagrody jest ocena realizacji zadań stwierdzona przez jednostkę kontrolującą zakończona protokołem pokontrolnym, bez wydawania zaleceń.
 7. Wypłaty nagród za dany rok kalendarzowy dokonuje się na dzień samorządowca lub w grudniu. W wyjątkowych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym terminie, niż wymieniony w ust. 1.
 8. Nagroda nie przysługuje w roku kalendarzowym, w którym pracownik przebywał na urlopie bezpłatnym dłuższym niż 6 miesięcy, otrzymał karę porządkową bądź uzyskał ocenę okresową poniżej 50%.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy i kierownikom gminnych jednostek organizacyjnych.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT
mgr Władysław Marek Lasocki