

**Regulamin określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, nagród oraz niektórych
innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach
i w szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Osieck**

**Rozdział 1.
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§1. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 352 z późn. zm.),
- 3) organie prowadzącym szkołę, przedszkole - rozumie się przez to Miasto i Gminę Osieck;
- 4) szkole — rozumie się przez to szkoły podstawowe, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Osieck; przedszkolu — rozumie się przez to przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Osieck;
- 5) burmistrz — należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Osieck;
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora przedszkola i szkoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Osieck;
- 7) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach i szkołach dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Osieck;
- 8) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy przedszkola i szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 9) klasie - należy przez to rozumieć oddział lub grupę w szkole lub przedszkolu;
- 10) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka i dziecko w przedszkolu;
- 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w aft. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela;
- 12) godzinie ponadwymiarowej- należy przez to rozumieć godzinę określoną w arkuszu organizacyjnym placówki wynikającą z przydziału czynności nauczyciela w danym roku szkolnym realizowaną poza tygodniowym obowiązkowym wymiarem godzin
- 13) godzinie doraźnego zastępstwa — należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych

powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela;

- 14) stawce wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli — należy przez to rozumieć stawki z rozporządzenia.

§2. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom następujących składników płacowych:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych;
- 6) dodatku wiejskiego;
- 7) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

§3. Dodatki przyznaje:

- 1) nauczycielowi, w tym wicedyrektorowi — dyrektor;
- 2) dyrektorowi – burmistrz.

§4. 1. Dodatki: za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny i wiejski wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatki: za warunki pracy, oraz wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu.

Rozdział 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§5. Dodatek za wysługę lat przyznaje się zgodnie z art. 33 Karty nauczyciela oraz §7 rozporządzenia.

Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY

§6. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przedszkola/szkoły w zależności od jakości świadczonej pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w 6 pkt. 2 niniejszego regulaminu może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, przejawiające się w:
 - a) uzyskiwaniu przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,

- b) umiejętnym rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- c) aktywnym i efektywnym działaniu na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej troski;
 - jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem, przejawiająca się w:
- d) systematycznym i efektywnym przygotowaniu do przydzielonych obowiązków,
- e) doskonaleniu zawodowym skutkującym praktycznym stosowaniem innowacyjnych metod nauczania i wychowania,
- f) wzbogacaniu własnego warsztatu pracy,
 - zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, na rzecz uczniów i zgodnych z ich zdiagnozowanymi potrzebami przejawiające się w:
- g) inicjowaniu i organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- h) udziale w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania egzaminów w szkołach publicznych,
- i) opiece i koordynowaniu prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
- j) skutecznym kierowaniu rozwojem uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi
- k) prowadzeniu lekcji koleżeńskich, podejmowaniu innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły/przedszkola jest nienaganne wykonywanie obowiązków dyrektora szkoły określonych w art. 68 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r — Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r, poz. 59 i 949 z późn. zm.), art. 7 Karty Nauczyciela i obowiązków kierownika jednostki budżetowej oraz spełnienie niżej podanych kryteriów:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi,
- 2) aktywne zaangażowanie w podnoszenie jakości pracy szkoły,
- 3) kreatywne działania zmierzające do uzyskania jak najlepszych wyników,
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków,
- 5) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym pozyskiwanie środków unijnych,
- 6) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych, w tym konkursów, olimpiad, wycieczek, czy samodzielnego wykonywania pomocy dydaktycznych,
- 7) dbałość o powierzone mienie, estetykę, ład i porządek,
- 8) troska o bezpieczeństwo,
- 9) kształtowanie dobrej atmosfery pracy.

§7. 1. W danym roku kalendarzowym tworzy się fundusz motywacyjny dla szkół w wysokości 3,5% planowanej sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu/szkole.

2. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości od 3% do 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego na okres od 3 miesięcy i nie dłużej niż na 6 miesięcy, a dyrektorowi i wicedyrektorowi w wysokości od 3% do 25 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Dodatek motywacyjny dyrektorom przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Rozdział 4

DODATEK FUNKCYJNY

§8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) powierzenia stanowiska dyrektora lub wicedyrektora szkoły/przedszkola;
- 2) powierzenia stanowiska kierowniczego w zastępstwie;
- 3) powierzenia stanowiska kierownika świetlicy;
- 4) powierzenia wychowawstwa klasy, oddziału przedszkolnego, świetlicy;
- 5) sprawowania funkcji doradcy metodycznego;
- 6) sprawowania funkcji opiekuna stażu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora przedszkola/szkoły oraz osób, którym powierzono te stanowiska w zastępstwie ustala się uwzględniając wielkość przedszkola/szkoły, jej strukturę organizacyjną, jakość i złożoność wykonywanych zadań, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, warunki środowiskowe i społeczne, w jakich przedszkole/szkoła funkcjonuje.

3. Wysokość pozostałych dodatków funkcyjnych ustala się uwzględniając skalę i stopień złożoności wykonywanych zadań.

4. Wysokość dodatków funkcyjnych wynosi:

- 1) Dyrektora szkoły/przedszkola do 8 oddziałów — od 1000,00 zł do 4 000,00 zł
- 2) Dyrektora szkoły/przedszkola powyżej 8 oddziałów – od 1000,00 do 4 500,00zł
- 3) Wicedyrektora szkoły/przedszkola do 8 oddziałów — od 100,00 zł do 2 000,00 zł
- 4) Wicedyrektora szkoły/przedszkola powyżej 8 oddziałów — od 100,00 do 2 000,00zł
- 5) Kierownika świetlicy do 15 uczniów — od 100,00 do 220,00 zł
- 6) Kierownika świetlicy powyżej 15 uczniów — od 200,00 do 220,00 zł
- 7) Wychowawcy klasy/oddziału przedszkolnego bez względu na ilość dzieci w oddziale - 400,00 zł
- 8) Doradcy metodycznego — 120,00 zł
- 9) Opiekun stażu/ Mentor — 100,00 zł.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji określonych w ust. 1, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

7. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego przysługuje za każdą klasę, oddział przedszkolny powierzoną nauczycielowi.

Rozdział 5.
DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§9. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w 8 i 9 rozporządzenia przysługują z tego tytułu dodatki.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 powyżej wynosi 20% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

Rozdział 6.
WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE 1 GODZINY
DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§10. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zrealizowanych zastępstw dorażnych zgodnie z odrębnymi przepisami.

Rozdział 7.
NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§11. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli planuje się w wysokości 1,0 % środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z tym że:

- 1) 50% środków przeznacza się na Nagrody Dyrektora,
- 2) 50 % środków przeznacza się na Nagrody Burmistrza dla dyrektorów i wyróżniających się nauczycieli.

2. Środki przeznaczone na wypłatę Nagród Burmistrza pozostają do czasu realizacji w planie wydatków Urzędu Miasta i Gminy.

§12. 1. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród ma charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi za:

- 1) osiągnięcie co najmniej dobrych wyników w nauczaniu — potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych oraz diagnoz wewnętrznych, zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach co najmniej II stopnia konkursów i olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów czołowych miejsc w konkursach, zawodach artystycznych, sportowych i innych bądź innymi wymiernymi osiągnięciami;
- 2) prowadzenie wyróżniającej działalności wychowawczej na szczeblu klasy lub szkoły;
- 3) aktywne uczestnictwo w pracach szkoły, zwłaszcza związanych ze współdziałaniem ze środowiskiem;
- 4) zaangażowanie w pracę na rzecz dzieci ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi;
- 5) podejmowanie innowacyjnych działań w zakresie opracowania i wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania;
- 6) animowanie i organizowanie współpracy przedszkola/szkoły ze środowiskiem lokalnym;
- 7) doskonalenie własnego warsztatu pracy i dzielenie się zdobytą wiedzą i umiejętnościami z innymi nauczycielami.

2. Nagroda Burmistrza jest przyznawana dyrektorowi za:

- 1) osiągnięcia, o których mowa w pkt. 1;
- 2) sprawne i innowacyjne kierowanie przedszkolem/+szkołą, w szczególności:
 - a) opracowanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły przez realizację właściwej polityki kadrowej i organizację pracy,
 - b) opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole wzbogacających jej ofertę edukacyjną oraz służących wszechstronnemu rozwojowi uczniów i podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku i kreowanie jej pozytywnego wizerunku,
 - c) przyczynianie się do rozwoju bazy szkoły,
 - d) efektywnie działanie na rzecz pozyskiwania funduszy zewnętrznych.

§13. 1. Nagroda Burmistrza dla nauczyciela jest przyznawana na pisemny, uzasadniony wniosek Dyrektora.

2. Wniosek jest składany do Burmistrza w terminie do 1 października.

3. Burmistrz w terminie do 14 października podejmuje decyzję o przyznaniu Nagród.

4. Nagrodę Dyrektora dla nauczycieli i wicedyrektorów szkół i przedszkoli Dyrektor szkoły przyznaje z własnej inicjatywy lub na pisemny, uzasadniony wniosek Rady Pedagogicznej;

5. Uzasadnienie, o którym mowa w ust. 1 i ust.4 zawiera:

- 1) wskazanie osiągnięć będących motywacją do zgłoszenia kandydata;
- 2) wykazanie, iż kandydat spełnia warunki konieczne do otrzymania nagrody.

6. Nauczyciel nie może w jednym roku szkolnym otrzymać Nagrody Dyrektora i Nagrody Burmistrza.

7. Druk wniosku stanowi załącznik do regulaminu.

§14. 1. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. Burmistrz Miasta i Gminy może podjąć decyzję o przyznaniu Nagrody Burmistrza w innym terminie.

3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dyrektor szkoły, za zgodą Burmistrza, może przyznać nagrodę w innym terminie.

4. Informację o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych nagrodzonego nauczyciela.

Rozdział 8. DODATEK WIEJSKI

§15. Nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach/szkołach w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin określonego w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 9. PRZEPISY PRZEJŚCIOWE I KOŃCOWE

§16. Dodatki przyznane na czas określony według dotychczasowych zasad wypłacane są do końca tego okresu.