

ZARZĄDZENIE Nr 28 /2024
Burmistrza Miasta i Gminy Osieck
z dnia 1 marca 2024r.

w sprawie zmiany zarządzenia nr 66/2023 Wójta Gminy Osieck z dnia 26 czerwca 2023 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy i kierowników gminnych jednostek organizacyjnych Gminy Osieck oraz zmiany zarządzenia 45/2022 Wójta Gminy Osieck z dnia 19 maja 2022r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy i kierowników gminnych jednostek organizacyjnych Gminy Osieck oraz zmiany zarządzenia nr 35/2021 Wójta Gminy Osieck z dnia 13 maja 2021r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy i kierowników gminnych jednostek organizacyjnych Gminy Osieck oraz zmiany zarządzenia nr 89/2021 Wójta Gminy Osieck z dnia 15 listopada 2021r. w sprawie zmiany zarządzenia w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania

Na podstawie art. 39 ust. 1 ,2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2023 poz. 1102) **zarządza się, co następuje:**

§ 1.1. W zarządzeniu nr 35/2021 Wójta Gminy Osieck z dnia 13 maja 2021 w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy i kierowników gminnych jednostek organizacyjnych Gminy Osieck wprowadza się następujące zmiany:

2. Załącznik nr 1 do regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy Osieck i kierowników gminnych jednostek organizacyjnych Gminy Osieck otrzymuje nowe brzmienie i stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia

3. Załącznik nr 2 do regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy Osieck i kierowników gminnych jednostek organizacyjnych Gminy Osieck otrzymuje nowe brzmienie i stanowi załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta i Gminy Osieck.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie w dniu 1 marca 2024.

BURMISTRZ

mgr inż. Karolina Zowczak

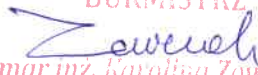
Tabela stanowisk pracowniczych i kategorie zaszeregowania wskazujące minimalny i maksymalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego

Lp.	Stanowisko	Kategorie zaszeregowania	
		minimalne	maksymalne
Stanowiska kierownicze urzędnicze			
1	Sekretarz gminy	XVII	XX
2	Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego	XIV	XX
3	Zastępca skarbnika gminy do 15 tys. mieszkańców	XIV	XX
4	Główny Księgowy	XV	XIX
5	Zastępca głównego księgowego	XIV	XIX
Stanowiska urzędnicze			
6	Główny specjalista	XIII	XVIII
7	starszy inspektor	XIII	XVIII
8	Informatyk urzędu	XIII	XVIII
9	Inspektor	XI	XVIII
10	Starszy specjalista	XI	XVII
11	Specjalista	X	XV
12	Podinspektor	X	XV
13	Samodzielny referent	X	XIII
14	Referent	VII	XIII
15	Księgowy	IX	XIII
16	Młodszy referent	VII	XII
17	Młodszy księgowy	VII	XII
Stanowiska pomocnicze i obsługi			
18	Sekretarka	VII	XII
19	Robotnik	II	XIV
20	Pomoc administracyjna	IV	XIII
21	Sprzątaczką	II	XIII
Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych			
22	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII	XII
23	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	VII	XII
Kierownicy jednostek organizacyjnych			
24	Dyrektor (kierownik, naczelnik) samorządowej jednostki organizacyjnej,	XVIII	XX
25	Dyrektor Żłobka, kierownik klubu dziecięcego	XVII	XX

Załącznik nr 2 do
Zarządzenia Burmistrza nr
28/2024 z dnia 01.03.2024r.

Tabela minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu
wynagrodzenia zasadniczego pracowników UG

Kategoria zaszeregowania	Wynagrodzenie zasadnicze w złotych	
	minimalne	maksymalne
I	3.600	3.600
II	3.600	3.650
III	3.600	3.700
IV	3.600	3.750
V	3.600	3.800
VI	3.600	3.850
VII	3.600	3.900
VIII	3.650	3.950
IX	3.700	4.000
X	3.800	4.100
XI	3.900	4.200
XII	4.000	4.400
XIII	4.100	4.500
XIV	4.200	4.900
XV	4.300	5.300
XVI	4.400	5.800
XVII	4.600	6.000
XVIII	4.800	6.500
XIX	5.000	7.000
XX	5.200	7.500

BURMISTRZ

mgr inż. Karolina Zowczak